**Трудовой договор водителем-экспедитором**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **20\_\_ г.**

**«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**» именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор нижеследующем;

**1. Предмет договора**

1.1. Работодатель принимает в организацию **«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**» Работника на должность водителя-экспедитора с окладом согласно штатному расписанию.

1.2. Работодатель является субъектом малого предпринимательства.

1.з. В соответствии с Трудовым кодекса Работнику устанавливается испытательный срок.

1.4. Согласно Трудового кодекса при неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин/ послуживших основанием для признания работника не выдержавшими испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

1.5. Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной Форме за три дня.

1.6. Работник обязан приступить к работе с момента подписания настоящего договора.

1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.8. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

1.9. Трудовой договор заключается на З (три) года.

1.10. Работник имеет среднее специальное образование и стаж работы по данной специальности не менее 2 лет и имеет водительские права категории В, С, Е.

**2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работник подчиняется непосредственно директору предприятия.

2.2. Работник обязан;

2.2. выполнять следующие должностные обязанности:

- обеспечивать своевременную подачу автомобиля к указанному месту;

- выполнять функции экспедитора;

- принимать груз со складов в соответствии с сопроводительными документами;

- проверять целостность упаковки (тары);

- контролировать, правильность проведения погрузочно-разгрузочных работ, соответствие веса перевозимого груза и грузоподъемности автомобиля, размещение и укладку груза;

- обеспечивать доставку груза к месту назначения, обеспечивать необходимый режим хранения и сохранность его при транспортировке;

- сдавать доставленный груз, оформлять приемо-сдаточную документацию;

- при необходимости участвовать в составлении актов на недостачу, порчу груза и других документов при наличии соответствующих надлежаще оформленных полномочий;

- управлять автомобилем, соблюдать правила дорожного движения;

- обеспечивать своевременную заправку автомобиля топливом, охлаждающей жидкостью/ замену смазочных материалов и др.; - бережно относиться к автомобилю Работодателя;

- проверять техническое состояние и прием автомобиля перед выездом на линию;

- обеспечивать постановку на отведенное Работодателем место по возвращении

- устранять возникшие во время работы на линии мелкие неисправности, не требующие разборки механизмов

2.З. Работодатель обязуется:

2.З.1. предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством;

2.3.2. обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательства;

2.З.З. оплачивать труд Работника в размере, установленном в пункте 1.1. настоящего трудового договора;

2.3.4. выплачивать \_\_\_\_\_\_\_премии, вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Работодателем, материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Работодателя установленном Положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя;

2.З.5. осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.3.6. оплачивать в случае производственной необходимости в целях повышения квалификации Работника его обучение;

2.З.7. ознакомить Работника с требованиями охраны труда и правилами внутреннего трудового распорядка.

**3. Ответственность сторон**

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству.

3.2 Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству, в случаях:

- незаконного лишения Работника возможности трудиться;

- причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей

- причинения ущерба имуществу Работника;

- задержки выплаты заработной платы;

- в других случаях, предусмотренных законодательством.

3.3 Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя по вине Работника в результате возмещения Работодателем ущерба третьим лицам.

**4. Прекращение трудового договора**

4.1 Трудовой договор расторгается с истечением срока его действия. В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а Работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

4.2. Днем увольнения Работника является последний день его работы.

**5. Гарантии и компенсации**

5.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

5.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, указанной в пункте 1.1. настоящего трудового договора, а также при сокращении численности или штата работников организации, Работнику выплачивается выходное пособие.

**6. Виды и условия социального страхования**

6.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством.

**7. Адреса и реквизиты сторон**

**Работодатель: «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**»

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Работник: гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Паспорт:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8. Подписи сторон:**

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП